



Città di Nicotera

Provincia di Vibo Valentia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27

DEL 22/03/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ORGANIZZATIVO PER IL LAVORO AGILE 2021/2023.

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **VENTIDUE** del mese di **MARZO** alle ore **12.30** nella Residenza Municipale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, nelle persone seguenti:

N.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Pres. (SI-NO)
1	MARASCO GIUSEPPE	Sindaco	SI
2	CARONTE VALERIA	Vice-Sindaco	NO
3	DESTEFANO LORELLA	Assessore	NO
4	MASSARA ROBERTINO	Assessore	SI
5	VECCHIO MARCO	Assessore	SI

Presenti: 3 - Assenti: 2

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Amelia PAGANO MARIANO

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art 49 del D.L.vo 18 agosto 2000:

- Il Responsabile dell'Area Amministrativa ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 – “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” - c.d. riforma Madia – recante: “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche” – ha previsto che: “le amministrazioni, ..., adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l’attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera”;

- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante: “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, al capo II (artt. 18-24) ha disciplinato l’istituto del lavoro agile prevedendone, all’art. 18, comma 3, l’estensione anche al pubblico impiego;

ATTESO che nel Comune di Nicotera non risulta disciplinato da nessun atto regolamentare il lavoro da remoto con riferimento all’istituto del lavoro agile;

CONSIDERATO:

- che il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n. 77, ha disposto all’art. 263, comma 4-bis, che: “Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all’articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dell’azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano”;
- come, a causa dell’emergenza sanitaria in corso, si è reso necessario, nel lavoro pubblico, un massiccio ricorso a modalità di svolgimento della prestazione lavorativa non in presenza, genericamente ricondotte al lavoro agile, finora oggetto di limitate sperimentazioni e timidi tentativi di attuazione. Con l’emergenza sanitaria, infatti, le amministrazioni sono state costrette a considerare il lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione, da attuarsi in forma semplificata, anche in deroga alla disciplina normativa (es: accordo individuale, adozione di atti organizzativi interni che definiscano le regole per lo svolgimento della prestazione in modalità agile, ecc.) prescindendo, quindi, da una previa revisione dei modelli organizzativi;

RILEVATO CHE con Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione del 09/12/2020 sono state approvate le “Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)” e sono stati predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica specifici modelli per la redazione del Piano;

PRESO ATTO CHE con nota prot. n. 1404 in data 11/02/2021, ai fini dell’attivazione del percorso di confronto con le organizzazioni sindacali, è stata inviata la bozza preliminare di POLA, alle OO.SS., e con mail del 10/02/2021 anche all’Organismo Indipendente di Valutazione;

PRESO ATTO ALTRESI' della nota protocollo n. 1810 del 23/02/2021 con la quale l’OIV, giusto verbale del 20/02/2021, ha espresso parere favorevole alla proposta del Piano Organizzativo per il Lavoro Agile 2021/2023 di questo Comune;

VISTA la bozza del Piano Organizzativo Lavoro Agile 2021/2023, predisposta dal Segretario Generale, con annessa l’Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell’art. 22, comma 1, della legge n. 81/2017, allegate quale parte integrante del presente atto e ritenute congrue e funzionali agli interessi dell’Amministrazione;

CONDIVISO che la fase di avvio di attuazione del POLA debba rivestire, nel suo primo anno di applicazione, un carattere sperimentale funzionale e propedeutico alla eventuale ridefinizione delle previste successive fasi di sviluppo intermedio ed avanzato del piano medesimo;

CONSIDERATO che il Piano organizzativo del lavoro agile non dà luogo a nuova articolazione dell'orario di lavoro e non implica per l'Amministrazione spese aggiuntive rispetto a quelle da stanziare nel Bilancio di previsione 2021/2023;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.L.vo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dall'articolo 3 del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;

Con voti unanimi e favorevoli,

DELIBERA

- 1) la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **di approvare** il Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA) 2021/2023 del Comune di Nicotera nella versione di cui all'allegato parte integrante del presente atto;
- 3) **di dare atto** che il POLA di cui al punto precedente costituisce sezione parte integrante del documento di cui all'art. 10, comma 1, lett. a), del D.L.vo 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) **di dare atto** del carattere sperimentale del POLA relativamente alla prima annualità della fase di avvio del medesimo;
- 5) **di trasmettere** il presente atto ai Responsabili delle UU.OO., a tutti i dipendenti, al Sindaco, al Nucleo di Valutazione;
- 6) **di disporre** che copia della presente deliberazione venga pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.L.vo n. 33/2013;
- 7) **di comunicare**, a cura del messo comunale, il presente atto contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.L.vo n. 267/2000;
- 8) **di allegare** al presente atto il parere di cui all'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii.;

Riscontrata l'urgenza;

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, e s.m.i., la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Città di Nicotera

Provincia di Vibo Valentia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Approvazione Piano Organizzativo per il Lavoro Agile 2021/2023.

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:

PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Nicotera, lì 22/03/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
F.TO: dott. Domenico Bovalina

Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 22/03/2021

Letto, approvato e sottoscritto IL SINDACO F.TO: Giuseppe Marasco	IL SEGRETARIO GENERALE F.TO: dott.ssa Amelia Pagano Mariano
PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA IL RESPONSABILE F.TO: dott. Domenico Bovalina	PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE IL RESPONSABILE _____
ANNOTATO, per gli effetti dell'art. 153 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, l'IMPEGNO DI SPESA di € _____ al Cap. _____ del B.P. 2021. IL RESPONSABILE _____	
Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il _____ Reg. Pubbl. n° _____ e vi rimarrà per quindici giorni. Data _____ IL MESSO COMUNALE _____	
Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il _____ e per 15 giorni consecutivi. Si da atto che dal presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari. Data _____ IL SEGRETARIO GENERALE F.TO: dott.ssa Amelia Pagano Mariano	
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' <input type="checkbox"/> La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data _____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000. <input type="checkbox"/> La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data _____. Lì, _____ IL SEGRETARIO GENERALE F.TO: dott.ssa Amelia Pagano Mariano	
ORIGINALE	