

## **Città di Nicotera**

*Prov.di Vibo Valentia*

**ORIGINALE**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA (Con i poteri della Giunta Comunale)**

**N. 85**

**DEL 21/12/2017**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019. MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017.**

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, il giorno **VENTUNO**, del mese di **DICEMBRE**, alle ore **13.40**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA** nelle seguenti persone:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>PRESENTE</b>
Dott. Adolfo VALENTE	COMMISSARIO	SI
Dott.ssa Michela FABIO	COMMISSARIO	NO
Dott. Nicola AURICCHIO	COMMISSARIO	SI

Giusto decreto del Presidente della Repubblica, in data 24 novembre 2016, registrato alla Corte dei Conti il 09/12/2016, con i poteri degli organi ordinari a norma di legge.

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Amelia Pagano Mariano

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art 49 del D.L.vo 18 agosto 2000:

- Il Responsabile, a.i., dell'area amministrativa ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;
- il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità contabile, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

#### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di pari oggetto, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, predisposta dai responsabili delle Aree Amministrativa ed Economico-finanziaria a seguito di atto di indirizzo della Commissione Straordinaria (assunto con i

poteri della Giunta Comunale) n. 65 del 20/09/2017, esecutivo ai sensi di legge, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 in data 06/12/2017, prot. 11036, allegato alla presente;

Visti i pareri favorevoli richiesti e rimessi sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria in ordine alla correttezza amministrativa e alla regolarità tecnica e, altresì, per quanto concerne la correttezza amministrativa e la regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18 agosto 2000, modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

### **DELIBERA**

- 1) la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di far propria la proposta di deliberazione, allegata al presente atto per farne parte essenziale e sostanziale;
- 3) di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale, per il periodo 2017/2019 (allegato "A"), prevedendo a partire dall'anno 2017 la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

### **ANNO 2017**

<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>Impegnativo orario ( tempo pieno/parziale )</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
N. 1 unità Area Amministrativa - Istruttore direttivo, Cat. D1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018
N. 1 unità Area di Vigilanza - Istruttore direttivo – Comandante P.M., Cat. D1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018
N. 1 unità Area di Vigilanza -Istruttore – Agente P.M., Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018
N. 1 unità Area Economico-finanziaria - Esecutore Ufficio	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018

tributi, Cat. B1			
------------------	--	--	--

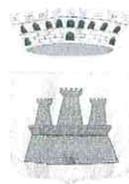
**ANNO 2018**

<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>Impegnativo orario ( tempo pieno/parziale )</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
N. 1 unità Area Economico-finanziaria - Istruttore Ufficio tributi, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2019
N. 1 unità Area Amministrativa - Esecutore, Cat. B1 (riservato alle categorie protette)	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2019
N. 1 unità Area Tecnica – Istruttore geometra, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2019

**ANNO 2019**

<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>Impegnativo orario ( tempo pieno/parziale )</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
N. 1 unità Area Tecnica - Istruttore geometra, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2020
N. 1 unità Area Amministrativa – Istruttore, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2020
N. 1 unità Area di Vigilanza Istruttore – Agente P.M., Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2020

- 4) dare atto che, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate:
  - le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
  - le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- 5) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- 6) di rimodulare la dotazione organica, come da allegato "B" al presente provvedimento;
- 7) di approvare l'organigramma che rappresenta in forma schematica la struttura organizzativa dell'Ente, di cui all'allegato "C";
- 8) di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e RR.SS.UU.;
- 9) di pubblicare la presente sul Sito Web Comunale - Sezione Amministrazione Trasparente;
- 10) di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree per i provvedimenti di propria competenza;
- 11) di disporre che copia della presente deliberazione venga pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69;
- 12) di allegare al presente atto i pareri di cui all'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 13) di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, e s.m.i., la presente deliberazione immediatamente esecutiva e che la stessa sarà efficace fino all'eventuale adozione di una successiva delibera di revoca o modifica.



# ***Città di Nicotera***

***Prov. di Vibo Valentia***

ALLEGATO SUB "A" alla deliberazione della Commissione Straordinaria (adottata con i poteri della Giunta Comunale) n. 85 del 21/12/2017

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017**

### **ANNO 2017**

<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>Impegnativo orario ( tempo pieno/parziale )</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
N. 1 unità Area Amministrativa - Istruttore direttivo, Cat. D1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018
N. 1 unità Area di Vigilanza - Istruttore direttivo – Comandante P.M., Cat. D1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018
N. 1 unità Area di Vigilanza -Istruttore – Agente P.M., Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018
N. 1 unità Area Economico-finanziaria - Esecutore Ufficio tributi, Cat. B1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2018

**ANNO 2018**

<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>Impegnativo orario ( tempo pieno/parziale )</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
N. 1 unità Area Economico-finanziaria - Istruttore Ufficio tributi, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2019
N. 1 unità Area Amministrativa - Esecutore, Cat. B1 (riservato alle categorie protette)	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2019
N. 1 unità Area Tecnica – Istruttore geometra, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2019

**ANNO 2019**

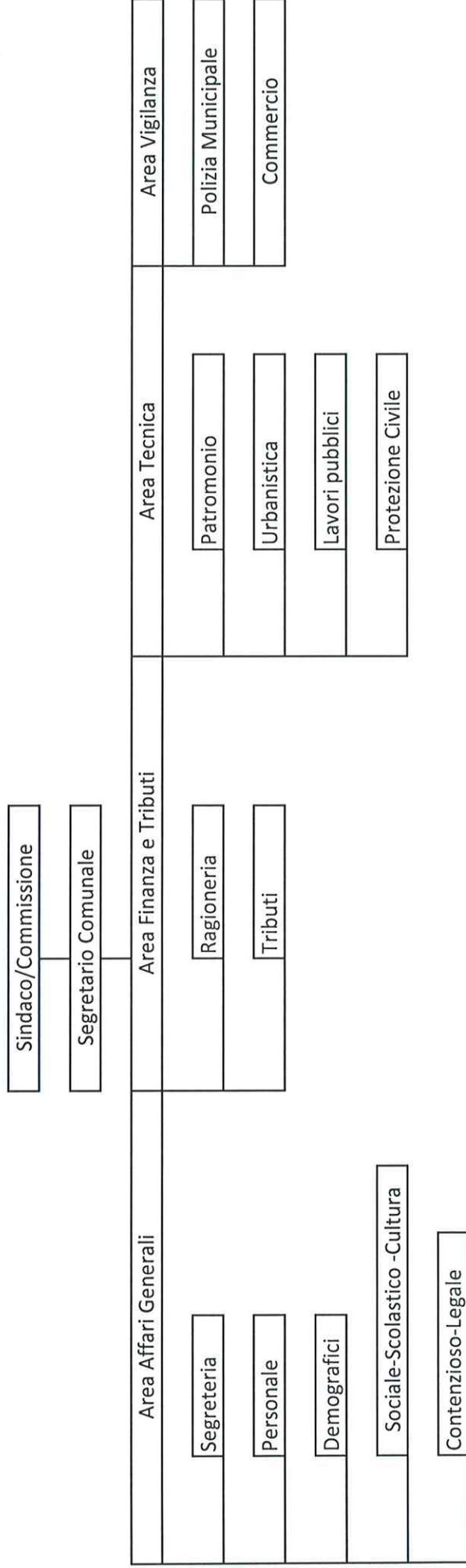
<b>Profilo</b>	<b>Modalità</b>	<b>Impegnativo orario ( tempo pieno/parziale )</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
N. 1 unità Area Tecnica - Istruttore geometra, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2020
N. 1 unità Area Amministrativa – Istruttore, Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2020
N. 1 unità Area di Vigilanza Istruttore – Agente P.M., Cat. C1	Mobilità/concorso pubblico/scorrimento graduatorie	FULL TIME	30 aprile 2020

ALLEGATO A

DOTAZIONE ORGANICA DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

Cat.	Profilo Professionale	Area Amministrativa						Area Finanza e Tributi			Area Tecnica			Totale	
		Demografici	Socio-Culturale- biblioteca	Segreteria- protocollo - messi, ecc.	Contenzioso	Personale	Ragioneria	Tributi	Commercio	Vigilanza	Partimonia	Urbanistica	Lavori Pubblici		
<b>D</b> ex 7a q.f.	Istruttore Direttivo						1								
	Istruttore Direttivo Tecnico									1					
	<b>Totale Cat. D</b>	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	2
<b>C</b> ex 6a q.f.	Istruttore Amministrativo	1			1						1				
	Istruttore Tecnico												1		
	Agente di P.M.											2			
<b>B3</b> ex 5a q.f.	<b>Totale Cat. C</b>	1	-	-	1	-	-	1	1	1	1	2	-	1	7
	Collaboratore professionale	2		1		1			1				1	1	
	<b>Totale Cat. B3</b>	2	-	1	-	1	-	1	-	1	1	-	1	1	7
<b>B</b> ex 4a q.f.	Operatore Amministrativo	1	2	2			1				1		2		1
	<b>Totale Cat. B</b>	1	2	2	-	-	1	-	-	1	-	-	3	-	10
	Operatore Professionale			1									1		
<b>A</b> ex 1,2,3a q.f.	<b>Totale Cat. A</b>	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2
	Totale generale	4	2	4	1	1	2	2	1	2	2	1	5	2	28

ORGANIGRAMMA GENERALE DEL COMUNE DI NICOTERA



FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2017

ANNUALITA' 2014 - CESSATI ANNO 2013 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	29/03/2013	€ 19.859,44	€ 3.747,13	€ 7.624,92	€ 31.231,49
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2011-2013 (A)					€ 19.859,44	€ 3.747,13	€ 7.624,92	€ 31.231,49
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2016 (B)					€ -	€ -	€ -	€ -
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 - 60% (A-B) (C)					€ 11.915,66	€ 2.248,28	€ 4.574,95	€ 18.738,90

ANNUALITA' 2015 - CESSATI ANNO 2014 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2014	€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2014 (A)					€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (60% di A) (B)					€ 10.993,50	€ 2.246,09	€ 4.276,39	€ 17.515,97

ANNUALITA' 2016 - CESSATI ANNO 2015 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)					€ 37.656,90	€ 7.970,00	€ 14.737,49	€ 60.364,39
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)					€ 28.242,68	€ 5.977,50	€ 11.053,12	€ 45.273,29

CESSATI ANNO 2016 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Decesso	16/04/2016	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/12/2016	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)					€ 27.920,89	€ 5.887,25	€ 10.920,03	€ 44.728,16

RIEPILOGO

ND	Anno	Spesa cessati	%	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	ANNO 2014 - resti 2013	€ 18.738,90		€ 18.738,90	€ -	€ 18.738,90
2	ANNO 2015 - resti 2014	€ 17.515,97		€ 10.509,58	€ -	€ 10.509,58
3	ANNO 2016 - resti 2015	€ 45.273,29		€ 45.273,29	€ -	€ 45.273,29
4	ANNO 2016	€ 44.728,16		€ 44.728,16	€ -	€ 44.728,16
TOTALE ANNO 2017				€ 119.249,93	€ -	€ 119.249,93

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario



IL RESPONSABILE  
Area Finanziaria  
Dott. Angela GRANDE

FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2018

ANNUALITA' 2015 - CESSATI ANNO 2014 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2014	€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2014 (A)</b>					€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (60% di A) (B)</b>					€ 10.993,50	€ 2.246,09	€ 4.276,39	€ 17.515,97

ANNUALITA' 2016 - CESSATI ANNO 2015 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)</b>					€ 37.656,90	€ 7.970,00	€ 14.737,49	€ 60.364,39
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)</b>					€ 28.242,68	€ 5.977,50	€ 11.053,12	€ 45.273,29

ANNUALITA' 2017 - CESSATI ANNO 2016 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Decesso	16/04/2016	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/12/2016	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)</b>					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)</b>					€ 27.920,89	€ 5.887,25	€ 10.920,03	€ 44.728,16

CESSATI ANNO 2017 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento	01/10/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B3	Pensionamento	01/12/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)</b>					€ 37.331,68	€ 7.849,66	€ 14.593,57	€ 59.774,91
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (90% di A) (B)</b>					€ 33.598,51	€ 7.064,69	€ 13.134,22	€ 53.797,42

RIEPILOGO	ND	Anno	Spesa cessati	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
	1	ANNO 2015 - resti 2014	€ 17.515,97	€ 17.515,97	€ -	€ 17.515,97
	2	ANNO 2016 - resti 2015	€ 45.273,29	€ 45.273,29	€ -	€ 45.273,29
	3	ANNO 2017 - resti 2016	€ 44.728,16	€ 44.728,16	€ -	€ 44.728,16
	4	ANNO 2017	€ 53.797,42	€ 53.797,42	€ -	€ 53.797,42
	<b>TOTALE ANNO 2017</b>			€ 161.314,85	€ -	€ 161.314,85

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario



IL RESPONSABILE  
Area Finanziaria  
Dott. Angelo GRANDE

FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2019

ANNUALITA' 2016 - CESSATI ANNO 2015 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)</b>					€ 37.656,90	€ 7.970,00	€ 14.737,49	€ 60.364,39
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)</b>					€ 28.242,68	€ 5.977,50	€ 11.053,12	€ 45.273,29

ANNUALITA' 2017 - CESSATI ANNO 2016 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Decesso	16/04/2016	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/12/2016	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)</b>					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)</b>					€ 27.920,89	€ 5.887,25	€ 10.920,03	€ 44.728,16

ANNUALITA' 2018 - CESSATI ANNO 2017 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento	01/10/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B3	Pensionamento	01/12/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)</b>					€ 37.331,68	€ 7.849,66	€ 14.593,57	€ 59.774,91
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (90% di A) (B)</b>					€ 33.598,51	€ 7.064,69	€ 13.134,22	€ 53.797,42

CESSATI ANNO 2018 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento	01/10/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
3	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)</b>					€ 56.322,74	€ 11.894,83	€ 22.034,28	€ 90.251,85
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (100% di A) (B)</b>					€ 56.322,74	€ 11.894,83	€ 22.034,28	€ 90.251,85

RIEPILOGO	ND	Anno	Spesa cessati	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
	1	ANNO 2015 - resti 2014	€ 45.273,29	€ 45.273,29	€ -	€ 45.273,29
	2	ANNO 2016 - resti 2015	€ 44.728,16	€ 44.728,16	€ -	€ 44.728,16
	3	ANNO 2017 - resti 2016	€ 53.797,42	€ 53.797,42	€ -	€ 53.797,42
	4	ANNO 2017	€ 90.251,85	€ 90.251,85	€ -	€ 90.251,85
<b>TOTALE ANNO 2018</b>				€ 234.050,72	€ -	€ 234.050,72

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario



IL RESPONSABILE  
Area Finanziaria  
Dott. Angelo GRANDE

## RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE DI FACOLTA' ASSUNZIONALI - 2011-2013

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	22/02/2012	€ 19.724,35	€ 3.747,13	€ 7.581,29	€ 31.052,77
2	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	30/06/2012	€ 20.264,74	€ 3.747,13	€ 7.755,83	€ 31.767,70
3	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	29/03/2013	€ 19.859,44	€ 3.747,13	€ 7.624,92	€ 31.231,49
					€ -	€ -	€ -	€ -
					€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2011-2013 (A)					€ 59.848,53	€ 11.241,39	€ 22.962,04	€ 94.051,96
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2016 (B)					€ -	€ -	€ -	€ -
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 (A-B) (C)					€ 59.848,53	€ 11.241,39	€ 22.962,04	€ 94.051,96

## CESSATI ANNO 2014

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2014	€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
					€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2014 (A)					€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)					€ 13.741,88	€ 2.807,61	€ 5.345,48	€ 21.894,97

## CESSATI ANNO 2015 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
					€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)					€ 37.656,90	€ 7.970,00	€ 14.737,49	€ 60.364,39
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)					€ 28.242,68	€ 5.977,50	€ 11.053,12	€ 45.273,29

## CESSATI ANNO 2016 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
	Collaboratore Prof.le	B3	Decesso	16/04/2016	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
	Esecutore	B	Pensionamento	01/12/2016	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
					€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)					€ 27.920,89	€ 5.887,25	€ 10.920,03	€ 44.728,16

## RIEPILOGO

ND	Anno	Spesa cessati	%	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI NON UTILIZZATI DA ANNO 2011-2013					€ 94.051,96
2	ANNO 2014	€ 21.894,97	60%	€ 13.136,98	€ -	€ 13.136,98
3	ANNO 2015	€ -	60%	€ -	€ -	€ -
03.01	ANNO 2015 NOTA BENE: per i soli enti che si trovano nelle condizioni descritte nella nota 14.	€ 45.273,29	75%	€ 33.954,97	€ -	€ 33.954,97
4	ANNO 2016	€ -	25%	€ -	€ -	€ -
04.01	ANNO 2016 NOTA BENE: per i soli enti che si trovano nelle condizioni descritte nella nota 15.	€ 44.728,16	75%	€ 33.546,12	€ -	€ 33.546,12
TOTALE ANNO 2017				€ 80.638,07	€ -	€ 174.690,03

Data .....



Il Responsabile del servizio finanziario

IL RESPONSABILE  
Area Finanziaria  
Dott. Angelo GRANDE

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa[1]	Spesa[2]	Spesa[3]	Spesa	
			ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	Totale TRIENNIO	
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 996.130,81	€ 944.759,64	€ 943.745,87	€ 2.884.636,32	
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	€			€ -	
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art.14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis,	€			€ -	
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	L. 296/06	€			€ -	
5	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)					€ -	
6	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€			€ -	
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06				€ -	
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€			€ -	
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 253.822,70	€ 230.393,04	€ 237.823,90	€ 722.039,64	
10	IRAP	Int. 07	€ 82.224,76	€ 80.347,79	€ 81.149,34	€ 243.721,89	
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€	€	€	€ -	
12	Buoni pasto					€ -	
13	Assegno nucleo familiare		€ 17.274,49	€ 23.755,01	€ 20.766,00	€ 61.795,50	
14	Spese per equo indennizzo		€	€	€	€ -	
15	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€	€	€	€ -	
16	Altro .....		€ -	€ -	€ -	€ -	
17	<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE LORDE NEL TRIENNIO (voci da 1 a 16)</b>					€	3.912.193,35

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa da detrarre	Spesa da detrarre	Spesa da detrarre	Spesa	
			ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	Totale da detrarre nel TRIENNIO	
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		€ 20.057,46	€ 18.667,05	€ 14.537,48	€ 53.261,99	
19	Spese sostenute per categorie protette ex Legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€	€	€	€ -	
20	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€	€	€	€ -	
21	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	Circ. RGS 9/06	€	€	€	€ -	
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€	€	€	€ -	
23	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€	€	€	€ -	
24	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€	€ 5.106,62	€	€ 5.106,62	
25	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€	€	€	€ -	
26	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 2.275,00	€ 1.582,97	€ 1.595,98	€ 5.453,95	
27	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore					€ -	
28	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 10.500,00	
29	<b>TOTALE SPESE ESCLUSE NEL TRIENNIO (voci da 18 a 28)</b>					€	74.322,56
30	<b>SPESA DI PERSONALE NETTA TRIENNIO 2011-2013 (rigo 17 - rigo 29)</b>					€	3.837.870,79
31	<b>SPESA DI PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011-2013 - LIMITE 2017 (rigo 30 / 3)</b>					€	1.279.290,26

personale anno 2016		rapporto spesa corrente /personale anno 2016	
Compensi anno 2016	€ 937.977,75		
Contributi Ente anno 2016	€ 215.980,10		
Irap anno 2016	€ 77.891,10		
	€ 1.231.848,95	4.534.054,48	27,17%

Data .....



Il Responsabile del servizio finanziario

IL RESPONSABILE  
Area Finanziaria  
Dott. Angelo GRANDE

# COMUNE DI NICOTERA

Prov. Vibo Valentia

Uffici demografici

L'Ufficiale d'anagrafe

Visti gli atti d'ufficio;

Viste le statistiche demografiche al 31.12.2016;

ATTESTA

Che la popolazione residente nel Comune di Nicotera alla data del 31.12.2016 era così suddivisa;

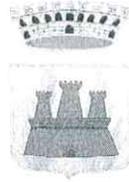
MASCHI	3116
FEMMINE	3076
TOTALE	6192

Nicotera li 16.10.2017

L'Ufficiale d'anagrafe



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.



# ***Città di Nicotera***

*Prov. di Vibo Valentia*

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Approvazione Piano del fabbisogno del personale 2017/2019.**

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:

**PARERE FAVOREVOLE** sotto il profilo della regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 17472012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Nicotera, li 12/10/2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE, a.i. DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Dott.ssa Amelia Pagano Mariano

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:

**PARERE FAVOREVOLE** sotto il profilo della regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Nicotera, li 12/10/2017



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Dott. Angelo Grande)

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

Dott. Adolfo Valente  
Dott. Nicola Auricchio

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott.ssa Amelia Pagano Mariano

PARERE FAVOREVOLE  
in ordine alla REGOLARITA' TECNICA  
IL RESPONSABILE  
Dott.ssa Amelia Pagano Mariano

PARERE FAVOREVOLE  
in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE  
IL RESPONSABILE  
Dott. Angelo Grande

ANNOTATO, per gli effetti dell'art. 153 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, l'IMPEGNO DI SPESA di € \_\_\_\_\_ al Cap. \_\_\_\_\_ del B.P. 2017.

IL RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il \_\_\_\_\_ Reg. Pubbl. n. \_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni.

Data \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE  
Barbalace Domenico  
\_\_\_\_\_

Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il \_\_\_\_\_ e per 15 giorni consecutivi.

Data \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Amelia Pagano Mariano  
\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data \_\_\_\_\_ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data \_\_\_\_\_.

Lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Amelia Pagano Mariano