



Copia

# CITTA' DI NICOTERA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

<b>DELIBERA N° 62</b>	<b>ADUNANZA DEL 28/04/2014</b>	<b>OGGETTO: Approvazione rideterminazione dotazione organica dell'Ente.</b>
---------------------------	------------------------------------	---

L'anno duemilaquattordici il giorno ventotto del mese di aprile alle ore 10,00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone seguenti:

<b>N. d'ord.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>PRESENTI SI/NO</b>
<b>1</b>	PAGANO FRANCESCO	<i>Sindaco</i>	<b>SI</b>
<b>2</b>	MOLLESE FRANCESCO	<i>Vice Sindaco - Presidente</i>	<b>SI</b>
<b>3</b>	POLITO FEDERICO	<i>Assessore</i>	<b>SI</b>
<b>4</b>	MARASCO GIUSEPPE	“	<b>SI</b>
<b>5</b>	CAVALLARO SALVATORE	“	<b>NO</b>

Assiste il Segretario Generale dott. Vincenzo Calzone, che provvede alla redazione del presente verbale.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449, al comma 1, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedendo, successivamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999, n. 68 e, al comma 19, prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

- che il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267: all'art. 89, comma 5, prevede che:

- gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

che all'art. 91:

- gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/3/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- gli enti locali, programmino le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessivi della spesa di personale;

- che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione per il personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, e che, in particolare, il richiamato art. 6, ai commi 3 e 4, dispone che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica debba essere operata periodicamente o comunque a

scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale;

- che l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- che l'art. 34, comma 1, della Legge 27/12/2002, n. 289, per i Comuni con popolazione superiore a 3.000 abitanti prevede la rideterminazione delle dotazioni organiche;

- che l'art. 34, comma 3, della Legge 27/12/2002, n. 289 stabilisce che la rideterminazione delle dotazioni organiche sono provvisoriamente individuate in misura pari ai posti coperti al 31 dicembre 2002, tenuto anche conto dei posti per i quali alla stessa data risultino in corso di espletamento procedure di reclutamento, di mobilità o di riqualificazione del personale;

- che con lettera circolare dell'11/4/2003, n. 2125-15, l'Ufficio per il Personale delle Pubbliche Amministrazioni, fornisce le linee guida, istruzioni e modalità attuative dell'art. 34 della legge 27/12/2002 n. 289 al fine di consentire in modo omogeneo l'attuazione degli adempimenti previsti

- che gli artt. 34 e 35, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 (decreto "Brunetta"), hanno, rispettivamente, modificato gli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, prevedendo, in particolare, che:

- le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sia no assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista;

- rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;

-il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Vista la Circolare n. 1/04 del Dipartimento per la funzione Pubblica in data 4/3/2004;

Visto il DPCM del 15 febbraio 2006 che fissa i criteri e limiti per le assunzioni di personale a tempo determinato e da linea guida ai fini dell'aggiornamento, verifica, risparmi di spesa del personale;

Posto che:

- con delibera della Commissione Straordinaria n. 41 del 13/03/2008 , esecutiva ai sensi di legge, questo ente ha provveduto ad approvare la dotazione organica del personale secondo quanto disposto dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per un totale di 55 unità;

- con delibera della Commissione Straordinaria n. 60 del 18/05/2006 , esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina l'organizzazione amministrativa del Comune, le modalità per la sua gestione operativa, l'assetto e la consistenza delle strutture organizzative;

Considerato che è intenzione di questa amministrazione procedere ad una revisione degli assetti organizzativi e in primo luogo della dotazione organica dell'ente, pianificando e programmando le risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dall'Amministrazione e, in relazione a questo, definire il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2014-2016 tenendo conto delle linee programmatiche e della relazione previsionale e programmatica, nonché della previsione di spesa iscritta nel bilancio pluriennale;

Visto i parametri stabiliti dall'art. 34, comma 3, della Legge 27/12/2002, n. 289 che la dotazione organica deve essere rideterminata in misura pari ai posti coperti al 31 dicembre 2002 e cioè a n. 44 unità (**Tabella A**);

Visto il D.M.I. del 16/03/2011, pubblicato sulla G.U. n. 70 del 26/11/2011 relativo alla determinazione dei rapporti medi dipendenti/popolazione il quale dispone che, i Comuni di fascia demografica da 3000 a 9.999 abitanti, il rapporto di dipendenti popolazione è di 1/144, sulla consistenza della popolazione ufficialmente pubblicata dall'ISTAT e, pertanto, la dotazione organica deve essere composta di n. 44 dipendenti (*dati ISTAT al 31/12/2011 popolazione n 6.490:144 = 44 dipendenti*);

Vista la vigente struttura organizzativa dell'ente e la proposta della nuova dotazione organica dell'Ente e relativa distribuzione del personale (**Tabella B**);

Preso atto che nella **Tabella C**, dove vengono elencati tutti i 34 dipendenti dell'Ente;

Vista la (**Tabella D**) che indica le figure professionali previste nella nuova dotazione organica e quelle effettivamente in servizio;

Preso atto che con l'adozione della nuova dotazione organica così come proposta prevede un notevole risparmio economico;

Dato atto che, ai sensi del comma 18 dell'art. 2 del DL 6 giugno 2012 n. 95, convertito dalla legge 7 agosto

2012 n. 135, con nota prot. n. 2848 del 02/04/2014, è stata data opportuna informazione alle OO.SS.;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Ritenuto necessario provvedere con sollecitudine considerato che è intenzione di questa Amministrazione adottare la nuova dotazione organica dalla data di avvenuta esecutività del presente atto;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Visto l'allegato parere del revisore unico dei conti;

Con voti unanimi favorevoli espressi nella modalità di legge,

### DELIBERA

Per i motivi sopra esposti che qui di seguito si intendono riportati;

**a)** Preso atto dei parametri stabiliti dall'art. 34, comma 3, della Legge 27/12/2002, n. 289 che la dotazione organica deve essere rideterminata in misura pari ai posti coperti al 31 dicembre 2002 e cioè a n. 44 unità (**Tabella A**);

**b)** Preso atto, infine, del D.M.I. del 16/03/2011, pubblicato sulla G.U. n. 70 del 26/11/2011 relativo alla determinazione dei rapporti medi dipendenti/popolazione il quale dispone che i Comuni di fascia demografica da 3000 a 9.999 abitanti il rapporto dipendenti/popolazione è di 1/144, sulla consistenza della popolazione ufficialmente pubblicata dall'ISTAT e, pertanto, la dotazione organica deve essere composta di n. 44 dipendenti (*dati ISTAT al 31/12/2011 popolazione n 6.490/144 = 44 dipendenti*);

**c)** Sulla base della summenzionata normativa in coerenza con le disposizioni legislative in merito alla riduzione delle spese sul personale si è addivenuti alle determinazioni per la disciplina dell'assetto e dell'organizzazione dei servizi per la ridefinizione della dotazione organica, stabilita a n. 44 unità, nel modo che segue:

#### I - Area Amministrativa: soppressione di n. 4 posti di cat. C:

Cat	VECCHIA D.O.	NUOVA D.O.	VARIAZIONI
A	1	1	0
B1	6	6	0
B3	4	4	0
B3 – Autista scuolabus	2	2	0
C	8	4	-4
D1	1	1	0
D3	0	0	0
totale	22	18	-4

#### II - Area Economica Finanziaria: soppressione di 1 posto di cat. C:

Cat	VECCHIA D.O.	NUOVA D.O.	VARIAZIONI
A	0	0	0
B1	2	2	0
B3	1	1	0
C	3	2	-1
C – art 1 L.68/99	1	1	0
D1	1	1	0
totale	8	7	-1

**III -Area Tecnica:** 1) unificare l'area e soppressione di n. 2 posti di cat. D3 e affidare la direzione dell'unità organizzativa alla figura professionale di cat. D1;  
2) soppressione di 2 posti di cat. C:

Cat.	VECCHIA D.O.	NUOVA D.O.	VARIAZIONI
A	1	1	0
B1	5	5	0
B3	2	2	0
C	5	3	-2
D1	1	1	0
D3	2	0	-2
Totale	16	12	-4

**VI -Area Vigilanza:** soppressione di 2 posti di cat. C . Agente di Polizia Municipale:

Cat	VECCHIA D.O.	NUOVA D.O.	VARIAZIONI
B3	1	1	0
C	7	5	-2
D1	1	1	0
Totale	9	7	-2

**V - Rideterminazione finale complessiva:**

	Cat	N.
Ausiliario	A1	2
Esecutore	B1	14
Collaboratore professionale	B3	7
Collaboratore tecnico -autista Scuolabus	B3	2
Istruttore Amministrativo	C	4
Istruttore Tecnico	C	3
Istruttore Contabile	C	2
Categoria protetta art. 1 L. 68/99 – Cat. Disabili	C	1
Agente di P.M.	C	5
Funzionario Contabile	D1	1
Funzionario tecnico	D1	1
Funzionario di Vigilanza	D1	1
Funzionario Amministrativo	D1	1
	Tot.	44

- approvare il quadro dimostrativo dell'andamento della spesa con l'adozione della nuova dotazione organica (**Tabella E**);

- di dare atto che con successivo atto, su proposta formulata dei Dirigenti ai sensi dell'art. 4 bis del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 150/2009, si provvederà alla programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2014-2016, nonché il piano delle assunzioni.-

<b>DELIBERA N. 62</b>	<b>ADUNANZA DEL 28/04/2014</b>	<b>OGGETTO: Approvazione rideterminazione dotazione organica dell'Ente.</b>
<p>Del che il presente verbale, che viene letto approvato, e sottoscritto come segue:</p> <p style="text-align: center;"><i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i> <span style="float: right;"><i>Il Sindaco</i></span>  <i>F.to Dott Vincenzo Calzone</i> <span style="float: right;"><i>f.to Avv. Francesco Pagano</i></span></p>		
<b>PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA</b>		
<p>Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica -amministrativa :  <b>FAVOREVOLE</b></p> <p><b>Li, 28/04/2014</b> <span style="float: right;">Il Responsabile del Servizio <i>F.to Dott. Vincenzo Calzone</i></span></p>		
<b><u>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</u></b>		
<p>Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile:  <b>FAVOREVOLE</b></p> <p><b>Li, 28/04/2014</b> <span style="float: right;">Il Responsabile del Servizio <i>F.to Dott. Angelo Grande</i></span></p>		
<b><u>REFERTO DI PUBBLICAZIONE</u></b>		
<p>Certifico Io sottoscritto Segretario Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio one-line per 15 giorni consecutivi.</p> <p style="text-align: right;">Il Segretario Comunale <i>F.to Dott. Vincenzo Calzone</i></p>		
<b><u>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</u></b>		
<p>Si certifica che la su estesa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune. Poiché dopo 10 giorni di pubblicazione non sono state presentate denunce per vizi di legittimità o competenza, la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.</p> <p><b>Li,</b> <span style="float: right;">Il Segretario Comunale <i>F.to Dott. Vincenzo Calzone</i></span></p>		
<b><u>CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'</u></b>		
<p>Si certifica che la su estesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con votazione unanime, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.</p>		
<p><b>Per copia conforme all'originale</b>  Nicotera li, 28/04/2014</p>		<p>Il Segretario Comunale <i>f.to Dott. Vincenzo Calzone</i></p>