



## ***Città di Nicotera***

*Prov.di Vibo Valentia*

**COPIA**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA (Con i poteri della Giunta Comunale)**

**N. 60**

**DEL 28/06/2018**

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA – PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020 E PIANO OCCUPAZIOALE 2018.**

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **VENTOTTO**, del mese di **GIUGNO**, alle ore **15.25**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA** nelle seguenti persone:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>PRESENTE</b>
Dott. Adolfo VALENTE	COMMISSARIO	NO
Dott.ssa Michela FABIO	COMMISSARIO	SI
Dott. Nicola AURICCHIO	COMMISSARIO	SI

Giusto decreto del Presidente della Repubblica, in data 24 novembre 2016, registrato alla Corte dei Conti il 09/12/2016, con i poteri degli organi ordinari a norma di legge.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Amelia Pagano Mariano, con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D.L.vo n. 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art 49 del D.L.vo 18 agosto 2000:

- Il Responsabile dell'Area Amministrativa ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;
- il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità contabile, **PARERE FAVOREVOLE**, ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Premesso che:

- con propria deliberazione (assunta con i poteri del Consiglio Comunale) n. 1 del 22/02/2018, è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente, ai sensi dell'art. 244 e seguenti del D.L.vo n. 267/2000, e che, pertanto, gli atti di spesa relativi al personale sono soggetti a controllo della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, operante presso il Ministero dell'Interno;
- la condizione di dissesto finanziario impone, tra l'altro, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del predetto decreto, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare eccedente il personale in soprannumero rispetto al rapporto medio dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, dello stesso decreto, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio;
- la rideterminazione della dotazione organica deve essere sottoposta, ai sensi del comma 7, dell'art. 259, del D.L.vo 267/2000, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali;
- a stabilità finanziaria degli enti locali, per la relativa approvazione;
- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge i valori medi dipendenti/popolazione sono individuati, per il triennio 2017/2019, dal Decreto del Ministro dell'Interno del 10 aprile 2017, e che, per gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, fissa il rapporto medio dipendenti/popolazione per la classe demografica dei Comuni cui appartiene quello di Nicotera in 1/159 e, quindi, in n. 39 unità;
- che con riferimento a detta percentuale il numero massimo di dipendenti che la dotazione organica può prevedere ai fini del rispetto dei vincoli numerici imposti è pari a n. 39;

Dato atto che:

- l'Ente ha provveduto a rideterminare la propria dotazione organica e ad approvare il programma del fabbisogno di personale con propria deliberazione, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 85 del 21/12/2017 dove il rapporto popolazione/dipendenti è pari a 44 unità, di cui all'allegato sub "1";
- la dotazione organica vigente approvata con la predetta deliberazione prevede n. 44 unità di personale, di cui all'allegato sub lett. "1" la cui spesa effettivamente sostenuta, con riferimento all'annualità 2017, relativa ai posti coperti ammonta ad € 901.774,15, come si evince dall'allegato prospetto sub "2"
- Per i motivi suddetti è necessario procedere alla rideterminazione di una nuova dotazione organica nel rispetto dei vincoli numerici imposti dal D.M. del 10/01/2017 riguardante i Comuni in stato di dissesto finanziario;

- Con propria deliberazione n. 29 del 26/04/2018 sono stati approvati la proposta di nuova dotazione dell'Ente, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 e il Piano occupazionale 2018;
- La predetta deliberazione completa dei relativi allegati è stata trasmessa alle OO.SS. firmatarie del CCNL, con nota prot. n. 6240 dell'11/06/2018 per l'informativa preventiva;
- Entro i termini previsti dalla vigente normativa in materia non sono pervenute a questo Ente rilievi da parte delle OO.SS. interessate;
- La predetta deliberazione è stata altresì trasmessa al Revisore dei conti di questo Comune;
- Il Revisore dei Conti dell'Ente ha espresso parere favorevole con verbale n. 04 del 21/06/2018 sulla proposta di dotazione organica, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie da reperire per il raggiungimento degli obiettivi programmati;

Ritenuto, inoltre, necessario, rideterminare la dotazione organica vigente per come riportato nell'allegato "3", anche alla luce del piano triennale del fabbisogno del personale secondo le tabelle di raffronto e di trasformazione di cui all'allegato sub"4";

Ritenuto necessario predisporre il piano triennale del fabbisogno del personale, prevedendo nuovi posti che si intendono ricoprire nel triennio 2018/2020, con particolare riguardo alle assunzioni da effettuare nell'anno 2018;

Atteso che con la nuova dotazione, per come determinata:

- si ritiene di poter sopperire alle carenze e alle criticità delle Aree dell'Ente, determinate anche dalle cessazioni che si sono avute negli ultimi anni, al fine di garantire l'ottimizzazione e la funzionalità dei servizi, nonché una struttura organizzativa efficiente;
- si ritiene necessario istituire una nuova Area denominata Urbanistica/Tributi, per il potenziamento dell'attività di recupero dell'evasione tributaria, allo scopo di attuare una politica impositiva più equa nei confronti della cittadinanza. Nel contempo attivare azione di programmazione, recupero e controllo del territorio comunale. Il tutto con l'accorpamento in un'unica Area degli attuali servizi tributari e urbanistici allo scopo di rendere maggiormente efficiente l'azione di riscossione delle entrate comunali. La nuova Area per come prevista comporterà la mobilità interna di personale già operante negli uffici tributari ed urbanistici dell'Ente e l'incremento di personale direttivo con particolari competenze in materia tributaria ed urbanistica.

Atteso, inoltre, che:

- la rideterminazione organica - tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Ente in materia di personale e delle attività amministrative da gestire nel triennio 2018/2020 – non può prescindere:

- dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve svolgere nei prossimi anni;
- dall'obiettivo di performance che questa Commissione ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di Nicotera, per permettere la fuoruscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;
- dall'obiettivo di assicurare una maggiore presenza in termini di vigilanza e controllo del territorio e repressione delle infrazioni a leggi e regolamenti. Per tali finalità è necessaria la previsione di una unità di personale di categoria D e una unità di Cat. C nell'Area di Vigilanza. Si rileva che in atto non è coperto il posto di Responsabile di Area e sono presenti soltanto due agenti di polizia locale;
- dalla generale esigenza di arricchire l'Ente di professionalità dotate di competenze specifiche proprie della categoria D tenuto conto che attualmente la struttura dell'Ente, suddivisa in quattro Aree è diretta da due Responsabili;
- dalla ulteriore esigenza, essendo il personale dell'Area di Vigilanza, per numero, fortemente sottodimensionato rispetto alle esigenze del periodo estivo, e, quindi, carente di figure di vigili, essendovi in forze solo due collaboratori della polizia municipale, inquadrati in categoria C, oltre un Responsabile pro-tempore di posizione organizzativa, di procedere alle assunzioni stagionali consentono, quindi, l'implementazione, ancorché per un periodo limitato, del ridotto organico della Polizia Municipale, rafforzando il servizio di polizia stradale nel periodo estivo in cui si registra un rilevante incremento demografico ed un significativo aumento del traffico veicolare e, conseguentemente, una maggiore esigenza di sicurezza urbana e della circolazione stradale, compresa la vigilanza sul rispetto dei limiti di velocità e della regolarità della sosta; nonché risulta indispensabile, nel periodo estivo, offrire risposta alla non secondaria esigenza di controllo al fine di implementare la riscossione tributaria. Le predette esigenze sono, altresì, motivate dalla improcrastinabile necessità di assicurare la funzionalità di tutti gli uffici con particolare riguardo alle Aree oggetto di attenzione da parte della Commissione prefettizia di accesso, nonché evidenziato anche nel decreto di scioglimento del Consiglio Comunale;
- dall'esigenza di sopperire all'assenza della figura del Responsabile dell'Area Amministrativa, al fine di garantire una struttura organizzativa efficiente per una migliore ottimizzazione e funzionalità dei servizi all'interno della medesima Area;

Vista la nuova dotazione organica, di cui al prospetto sub “3”, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visto il piano triennale del fabbisogno del personale, di cui al prospetto sub “5”, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Richiamati:

- l'art. 89, comma 5, del D.L.vo 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997;
- l'art. 6 del D.L.vo n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.L.vo n. 267/2000;

- l'art. 33 del D.L.vo n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), gli artt. 30 e 34 del predetto D.L.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 68/1999;

Dato atto che le norme in materia di capacità assunzionali degli enti locali sono le seguenti:

- l'art. 1, comma 228, della legge di stabilità 2016 (legge 208/2015);
- l'art. 16, comma 1 bis, del D.L. 113/2016;

Richiamati:

- l'art. 6, commi 2, 3 e 6, del D.L.vo n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.L.vo 25/05/2017, n. 75;
- l'art. 6, comma 4, del il D.L.vo n. 165/2001;
- l'art. 6-ter (Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale) del D.L.vo n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.L.vo 25 maggio 2017, n. 75 *“Modifiche e integrazioni in materia disciplinare al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;
- l'art. 33 del D.L.vo n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- l'art. 35, comma 4, del D.L.vo n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.L.vo 25 maggio 2017, n. 75 *“Modifiche e integrazioni in materia disciplinare al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

Rilevato:

- che, oltre a tali vincoli, occorre rispettare il principio di contenimento della spesa di cui ai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., in particolare per i comuni prima soggetti al patto di stabilità ed ora agli obiettivi di saldo finale di finanza pubblica;
- che il comma 557 citato impone una progressiva riduzione della spesa di personale;

Dato atto che, ai fini della verifica delle capacità assunzionali di cui sopra, le *componenti della spesa da considerare sono quelle previste dall'art. 1, commi 557 e 562, della legge n. 296/2006*;

Vista la Circolare n. 3/2017, DFP 67490 del 23/11/2017, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Vista la Circolare n. 1/2018, DFP 1428 del 09/01/2018, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, integrativa della predetta circolare n. 3/2017;

Dato atto che:

- l'Ente, in esecuzione della propria deliberazione n. 85/2017, esecutiva ai sensi di legge, ha avviato le procedure per la copertura dei posti vacanti del vecchio piano occupazionale;
- l'Ente intende riprogrammare le assunzioni nel triennio 2018 - 2020;

- nell'esercizio 2017 ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio, come da certificazione del responsabile dell'Area Economico-finanziaria, che si allega al presente atto sub "6";
- la spesa del personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006 e dal comma 1, art. 76, del D.L. 112/2008 (e quindi al netto delle spese per i nuovi contratti e comprendendo le spese per incarichi co.co.co. per il personale di cui all'art. 110 del D.L.vo n. 267/2000 e per tutti i soggetti eventualmente utilizzati, senza estinzione di rapporto, in strutture ed organismi facenti capo all'ente) presenta il rispetto di tali limitazioni (di cui alla certificazione del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, che si allega al presente atto sub "7");
- per questo Ente, nell'anno precedente, risulta rispettato il tetto di spesa di personale, pari alla spesa media sostenuta a questo titolo nel triennio 2011/2013 in coerenza con le conclusioni cui è giunta la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 16/SEZAUT/2016/QMIG del 4 maggio 2016 (di cui alla certificazione del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, che si allega al presente atto sub "8");

Visto l'art 22 del Decreto Legge, 24/04/2017 n. 50, G.U. 24/04/2017, ed in particolare i commi 2 e 3 che ampliano le capacità assunzionali degli enti locali;

Rilevato che, sulla base delle disposizioni dettate dall'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, per come chiarito con una sorta di interpretazione autentica dalle disposizioni dettate dal D.L. n. 78/2015 con cui sono stati superati i dubbi interpretativi sollevati dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti, le amministrazioni locali possono utilizzare i resti derivanti dalle capacità assunzionali del triennio precedente, ovviamente ove non siano già state utilizzate, ovvero per la quota non utilizzata;

Vista la recentissima deliberazione n. 23/2017/PAR della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che ha chiarito come si debbano utilizzare i c.d. resti per determinare la capacità assunzionale dell'ente;

Dato atto che:

1) la capacità assunzionale di questo Ente, per l'anno 2018, è pari ad €. 120.915,00 nel rispetto delle seguenti percentuali:

- Annualità 2015 – cessati anno 2014 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **25%**
- Annualità 2016 – cessati anno 2015 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **25%**
- Annualità 2017 – cessati anno 2016 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **75%**
- Annualità 2017 – cessati anno 2017 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **90%**

1) la capacità assunzionale di questo Ente, per l'anno 2019, è pari ad €. 222.752,33 nel rispetto delle seguenti percentuali:

- Annualità 2016 – cessati anno 2015 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **25%**
- Annualità 2017 – cessati anno 2016 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **75%**
- Annualità 2018 – cessati anno 2017 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **90%**
- Annualità 2018 – cessati anno 2018 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **90%**

1) la capacità assunzionale di questo Ente, per l'anno 2020, è pari ad €. 261.335,03 nel rispetto delle seguenti percentuali:

- Annualità 2017 – cessati anno 2016 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **75%**
- Annualità 2018 – cessati anno 2017 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **90%**
- Annualità 2019 – cessati anno 2018 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **90%**
- Annualità 2019 – cessati anno 2019 – quota nuove assunzioni 2018 pari al **90%**

per come meglio evidenziato nei prospetti di cui all'allegato "9";

Dato atto che, per come evidenziato dai prospetti allegati sub "10", viene rispettato, nel triennio 2018-2020, il limite di legge previsto per la spesa annua del personale conteggiando il personale in servizio e quello da assumere;

Specificato che:

- presso questo Ente non presta servizio personale LSU/LPU;
- presso questo Ente non sono instaurati rapporti di lavoro ex artt. 90 e 110 del D.L.vo n. 267/2000;
- per quanto concerne le assunzioni a tempo determinato sono state predisposte dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria le relative attestazioni, che sono allegate al presente atto sub lett. "11";

Dato atto che:

- sulla presente deliberazione è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti, in applicazione dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448;
- la presente deliberazione è stata comunicata in via preventiva alle OO.SS., ai sensi dell'art. 23, comma 5, del D.L.vo n. 81/2015, nel rispetto delle norme in materia di relazioni sindacali;

Fatta salva, in ogni caso, la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui al presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento o si ravvisassero diverse esigenze rispetto a quanto programmato;

Dato atto:

- che l'ente, sulla base della dotazione organica rideterminata, ha previsto nell'anno 2019 la copertura di n. 1 posto di esecutore, Cat. B1, Area Amministrativa, da destinare alle categorie protette, in considerazione che le quote e i criteri di computo previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni obbligatorie prevedono l'assunzione di una sola unità di personale;
- che i posti part-time previsti nella dotazione organica (n. 2 a 32 ore settimanali e n. 1 a 24 ore settimanali) è inferiore al limite di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL del 14/09/2000, essendo stati previsti in dotazione organica n. 39 posti;
- che non è stato posto in disponibilità personale dell'Ente;

- che questo ente non dispone di graduatorie ancora valide relative ai profili per i quali si intendono effettuare le assunzioni e pertanto non è tenuta allo scorrimento di graduatorie prima di procedere (Rif.: art. 35, c. 5-ter, D.L.vo n. 165/2001, art. 4, c. 4, D.L. n. 101/2013 art. 91, c. 4, D.L.vo n. 267/2000);
- che per la copertura dei posti di cui al fabbisogno del personale 2018-2020 saranno rispettate le disposizioni, in materia di mobilità, previste dagli artt. 30 e 34 del D.L.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che l'Ente non è tenuto agli adempimenti di cui all'art. 14, commi 28 e seguenti, del D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., in quanto la popolazione residente è superiore a 5.000 abitanti;

Visto l'art. 6 del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.L.vo 25 maggio 2017, n. 75;

Considerato che sulla base dei parametri e dei criteri di efficiente pianificazione ivi previste, alla luce delle suesposte innovazioni legislative occorre procedere all'approvazione della proposta del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

Atteso che alla data odierna non è ancora stato nominato l'O.S.L., né è stato ancora approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato e che, comunque, il presente atto è propedeutico all'approvazione dello stesso;

Visto che, come si evince dalle dichiarazioni del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, risultano rispettate le condizioni per le assunzioni di cui al piano del fabbisogno del personale triennio 2018/2020;

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Comunale) n. 42 del 08/06/2017;

Considerato che sul documento definitivo si esprimerà la Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali, operante presso il Ministero dell'Interno, che, pertanto, l'efficacia della nuova dotazione organica nonché del programma del fabbisogno del personale sarà subordinata all'approvazione preventiva della suddetta Commissione;

Visto il parere favorevole espresso sulla relativa proposta del Revisore dei Conti;

Visti i pareri favorevoli richiesti e rimessi sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria in ordine alla correttezza amministrativa e alla regolarità tecnica e, altresì, per quanto concerne la correttezza amministrativa e la regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18 agosto 2000, modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

Con votazione unanime e favorevole,

### **DELIBERA**

- 1) la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 2) di approvare la rideterminazione della dotazione organica (allegato sub “3”) e l’adozione del Piano triennale del fabbisogno di personale, per il periodo 2018/2020 (allegato sub “5”);
- 3) di sottoporre il presente provvedimento all’approvazione preventiva della Commissione per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali, operante presso il Ministero dell’Interno;
- 4) di dare atto che, prima di procedere all’espletamento di nuove procedure concorsuali, saranno attivate:
  - le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell’art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
  - le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- 5) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- 6) di dare atto che le certificazioni di cui in premessa, prodotte dal Responsabile dell’Area Economico-finanziaria, sono allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (sub “6”, “7”, “8”, “9”, “10”, “11”);
- 7) di dare atto che la programmazione di cui al presente provvedimento risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui all’art. 1, comma 557 quater, introdotto dal D.L. n. 90/2014, così come risultante dai prospetti, che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all’obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente, ai sensi dell’art. 11, comma 1, del D.L.vo n. 150/2009, nonché ai sensi del D.L.vo n. 33/2013;
- 9) di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree: Amministrativa ed Economico-finanziaria, per i provvedimenti di propria competenza;
- 10) di disporre che copia della presente deliberazione venga pubblicata all’Albo Pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69;
- 11) di allegare al presente atto i pareri di cui all’art. 49 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 12) di dichiarare, ai sensi dell’art. 134 del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, e s.m.i., la presente deliberazione immediatamente esecutiva e che la stessa sarà efficace fino all’eventuale adozione di una successiva delibera di revoca o modifica.



**Città di Nicotera**  
 Prov.di Vibo Valentia  
**DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE**

			D.O. -	Posti coperti	Carenza
<b>Area Amministrativa</b>	<b>A</b>		<b>1</b>	1	0
	<b>B1</b>	Art. 1 L. 68/99 - Disabili	<b>1</b>		-1
	<b>B1</b>		<b>5</b>	4	-1
	<b>B3</b>		<b>4</b>	4	0
	<b>B3</b>	Autista Scuolabus	<b>2</b>	0	-2
	<b>C</b>		<b>4</b>	2	-2
	<b>D1</b>		<b>1</b>	1	0
<b>Area Finanziaria</b>	<b>A</b>		<b>0</b>	0	0
	<b>B1</b>		<b>2</b>	1	-1
	<b>B3</b>		<b>1</b>	1	0
	<b>C</b>		<b>3</b>	1	-2
	<b>D1</b>		<b>1</b>	1	0
<b>Area Tecnica</b>	<b>A</b>		<b>1</b>	1	0
	<b>B1</b>		<b>5</b>	4	-1
	<b>B3</b>		<b>2</b>	2	0
	<b>C</b>		<b>3</b>	1	-2
	<b>D1</b>		<b>1</b>		-1
<b>Area Vigilanza</b>	<b>B1</b>		<b>1</b>	0	-1
	<b>C</b>	Uff. Commercio	<b>1</b>	1	0
	<b>C</b>		<b>4</b>	2	-2
	<b>D1</b>		<b>1</b>		-1
<b>Totale</b>			<b>44</b>	<b>27</b>	<b>-17</b>

Totale per categoria

	Nuova D.O.	In servizio	Carenza
<b>A</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>B1</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>-5</b>
<b>B3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
Autista Scuolabus	<b>B3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
	<b>C</b>	<b>15</b>	<b>-8</b>
	<b>D1</b>	<b>4</b>	<b>-2</b>
<b>Tot.</b>	<b>44</b>	<b>27</b>	<b>-17</b>

Allegato "2" alla deliberazione della Commissione Straordinaria n. 60 del 28/06/2018

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2017			EMOLUMENTI CORRISPOSTI AI DIPENDENTI					CONTRIBUTI A CARICO ENTE						
AREA	tipo rapporto	LIVELLO	TABELLARE MENSILE	ANZIANITA' MENSILE	INDENNITA SPECIFICA MENSILE	INDENNITA' DI COMPARTO MENSILE	INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO MENSILE	TREDICESIMA	TOTALE EMOLUMENTI 2017 - TABELLARE	IRAP ANNUALE	INADEL ANNUALE	CPDEL ANNUALE	TOTALE CONTRIBUTI ANNO 2017	TOTALE COSTI A CARICO ENTE ANNO 2017
A	1-TI (ruolo)	A1	906,41	-	-	2,06	19,54	906,41	<b>12.042,53</b>	1.023,62	337,19	2.866,12	4.226,93	<b>16.269,46</b>
A	1-TI (ruolo)	B1	958,09	-	-	2,49	23,72	958,09	<b>12.769,69</b>	1.085,42	357,55	3.039,19	4.482,16	<b>17.251,85</b>
A	1-TI (ruolo)	B7	1.656,53	20,14	4,61	3,73	35,58	1.676,67	<b>22.323,75</b>	1.897,52	625,07	5.313,05	7.835,64	<b>30.159,39</b>
A	1-TI (ruolo)	B7	1.656,53	20,14	4,61	3,73	35,58	1.676,67	<b>22.323,75</b>	1.897,52	625,07	5.313,05	7.835,64	<b>30.159,39</b>
A	1-TI (ruolo)	B7	1.656,53	65,76	4,61	3,73	35,58	1.722,29	<b>22.916,81</b>	1.947,93	641,67	5.454,20	8.043,80	<b>30.960,61</b>
A	1-TI (ruolo)	B7	1.656,53	20,14	4,61	3,73	35,58	1.681,28	<b>22.328,36</b>	1.897,91	625,19	5.314,15	7.837,25	<b>30.165,61</b>
A	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	48,87	5,38	3,73	35,58	1.705,40	<b>22.706,48</b>	1.930,05	635,78	5.404,14	7.969,97	<b>30.676,45</b>
A	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	51,51	5,38	3,73	35,58	1.708,04	<b>22.740,80</b>	1.932,97	636,74	5.412,31	7.982,02	<b>30.722,82</b>
A	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	51,11	5,38	3,73	35,58	1.707,64	<b>22.735,60</b>	1.932,53	636,60	5.411,07	7.980,20	<b>30.715,80</b>
A	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	48,87	5,38	3,73	35,58	1.705,40	<b>22.706,48</b>	1.930,05	635,78	5.404,14	7.969,97	<b>30.676,45</b>
A	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.825,11	51,51	5,38	4,30	41,40	1.876,62	<b>25.009,02</b>	2.125,77	700,25	5.952,15	8.778,17	<b>33.787,19</b>
A	1-TI (ruolo)	C5	1.825,11	72,43	-	4,30	41,40	1.897,54	<b>25.216,42</b>	2.143,40	706,06	6.001,51	8.850,96	<b>34.067,38</b>
A	1-TI (ruolo)	C5	1.825,11	72,43	-	4,30	41,40	1.897,54	<b>25.216,42</b>	2.143,40	706,06	6.001,51	8.850,96	<b>34.067,38</b>
F	1-TI (ruolo)	B7	1.656,53	20,14	4,61	3,73	35,58	1.676,67	<b>22.323,75</b>	1.897,52	625,07	5.313,05	7.835,64	<b>30.159,39</b>
F	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	48,87	5,38	3,73	35,58	1.705,40	<b>22.706,48</b>	1.930,05	635,78	5.404,14	7.969,97	<b>30.676,45</b>
F	1-TI (ruolo)	C5	1.825,11	72,43	-	4,30	41,40	1.897,54	<b>25.216,42</b>	2.143,40	706,06	6.001,51	8.850,96	<b>34.067,38</b>
F	1-TI (ruolo)	D1	1.763,89		993,18	4,92	46,97	1.763,89	<b>35.471,41</b>	3.015,07	993,20	8.442,20	12.450,46	<b>47.921,87</b>

T	1-TI (ruolo)	A1	906,41	-	-	2,06	19,54	906,41	<b>12.042,53</b>	1.023,62	337,19	2.866,12	4.226,93	<b>16.269,46</b>
T	1-TI (ruolo)	B3-PEO	1.519,16	3,36	5,38	3,73	35,58	1.522,52	<b>20.329,04</b>	1.727,97	569,21	4.838,31	7.135,49	<b>27.464,53</b>
T	1-TI (ruolo)	B7	1.656,53	20,14	4,61	3,73	35,58	1.676,67	<b>22.323,75</b>	1.897,52	625,07	5.313,05	7.835,64	<b>30.159,39</b>
T	1-TI (ruolo)	B7	1.656,53	20,14	4,61	3,73	35,58	1.681,28	<b>22.328,36</b>	1.897,91	625,19	5.314,15	7.837,25	<b>30.165,61</b>
T	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	48,87	5,38	3,73	35,58	1.705,40	<b>22.706,48</b>	1.930,05	635,78	5.404,14	7.969,97	<b>30.676,45</b>
T	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	1,92	5,38	3,73	35,58	1.658,45	<b>22.096,13</b>	1.878,17	618,69	5.258,88	7.755,74	<b>29.851,87</b>
T	1-TI (ruolo)	B7-PEO	1.656,53	5,38	-	3,73	35,58	1.661,91	<b>22.076,55</b>	1.876,51	618,14	5.254,22	7.748,87	<b>29.825,42</b>
T	1-TI (ruolo)	C5	1.825,11	72,43	-	4,30	41,40	1.897,54	<b>25.216,42</b>	2.143,40	706,06	6.001,51	8.850,96	<b>34.067,38</b>
T	1-TI (ruolo)	D1	1.763,89		993,18	4,92	46,97	1.763,89	<b>35.471,41</b>	3.015,07	993,20	8.442,20	12.450,46	<b>47.921,87</b>
V	1-TI (ruolo)	C5	1.825,11	5,59	92,57	4,30	41,40	1.830,70	<b>25.458,34</b>	2.163,96	712,83	6.059,08	8.935,88	<b>34.394,22</b>
V	1-TI (ruolo)	C5	1.825,11	72,43	92,57	4,30	41,40	1.897,54	<b>26.327,26</b>	2.237,82	737,16	6.265,89	9.240,87	<b>35.568,13</b>
V	1-TI (ruolo)	C5	1.825,11	6,15	-	4,34	41,46	1.831,26	<b>24.355,98</b>	2.070,26	681,97	5.796,72	8.548,95	<b>32.904,93</b>
		<b>Totale</b>	<b>47.266,68</b>	<b>920,76</b>	<b>2.252,19</b>	<b>110,57</b>	<b>1.057,28</b>	<b>48.196,66</b>	<b>667.486,42</b>	<b>56.736,35</b>	<b>18.689,62</b>	<b>158.861,77</b>	<b>234.287,73</b>	<b>901.774,15</b>



## Città di Nicotera

Prov.di Vibo Valentia

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA - 39 UNITA' (2018) - (5 AREE)				
AREA	NUOVA D.O.	POSTI COPERTI	CARENZA	ANNOTAZIONI
Area Amministrativa	A	A		
	B1	B1		
	B3	B3		
	B3	B3		
	B3	B3		
	C1			C1
	B3			B3
	C1			C1
	C1			C1
	D1			D1
B1			B1	
Area Finanziaria	B3	B3		
	C5	C5		
	D1	D1		
	C1			C1
Area di Nuova Istituzione - Urbanistica / Tributi	B1	B1		
	B1	B1		
	B3	B3		
	C5	C5		
	C5	C5		
	B1			B1
	D1			D1
D1			D1	
Area Tecnica	A	A		
	B1	B1		
	B1	B1		
	B3	B3		
	B3	B3		
	D1	D1		
	B1			B1
Area Vigilanza	C5	C5		
	C5	C5		
	C1			C1
	C1			C1
	D1			D1
<b>TOTALE</b>	39	25	14	

<b>RIDETERMINAZIONE - TOTALI PER CATEGORIA</b>				
<b>CATEGORIA</b>	<b>NUOVA D.O.</b>	<b>POSTI COPERTI</b>	<b>CARENZA</b>	<b>ANNOTAZIONI</b>
A1	2	2	0	
B1	12	9	3	
B3	8	7	1	
C	11	5	6	
D	6	2	4	
<b>TOTALE</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	



**Città di Nicotera**  
**Prov.di Vibo Valentia**

**PROSPETTO ANALITICO DI RAFFRONTO PER CATEGORIE TRA LA DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE E LA DOTAZIONE ORGANICA SOTTOPOSTA ALL'APPROVAZIONE**

Visto il DMI del 10/04/2017che, per gli Enti disestati o strutturalmente deficitari, fissa il rapporto medio dipendenti/popolazione per la classe demografica dei comuni cui appartiene quello di Nicotera in 1/159 e, quindi, in n. 39 unità si è proceduto a quanto di seguito indicato:

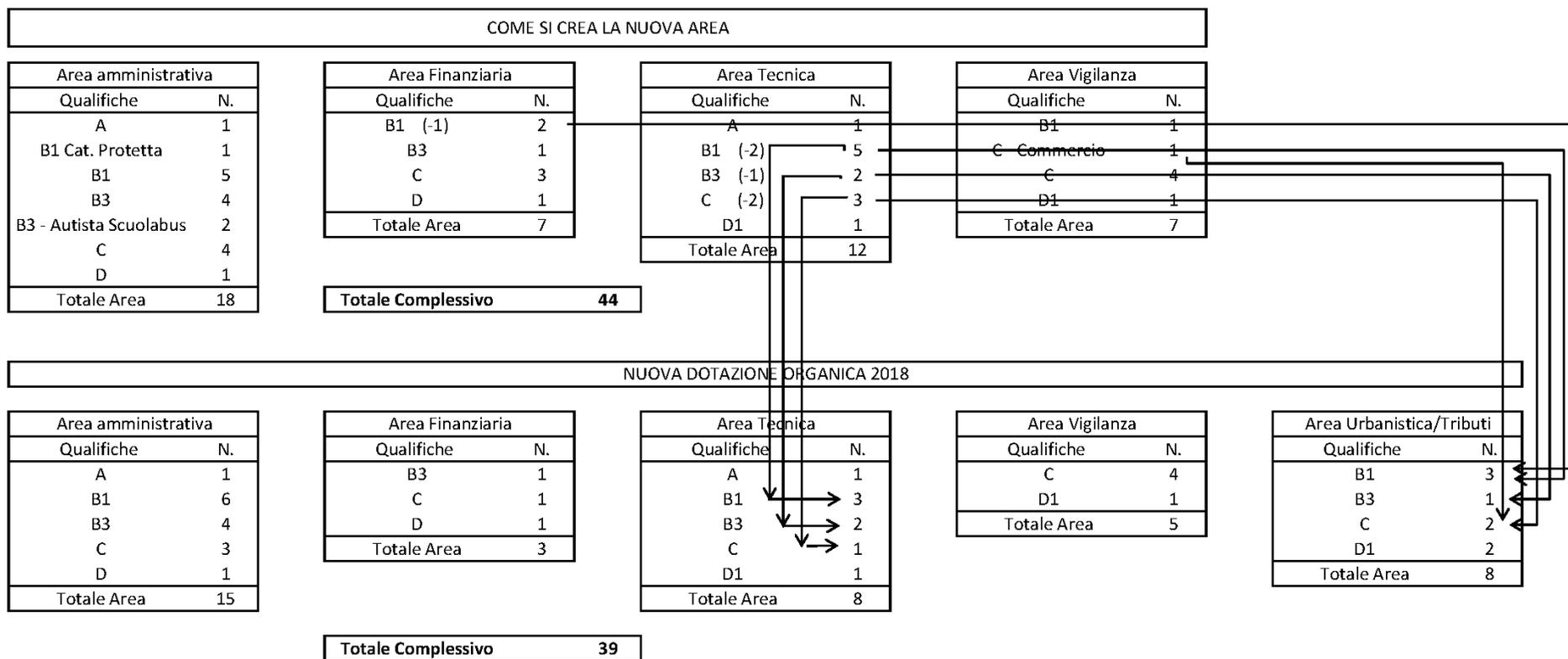
- Riduzione delle dotazione organica da n. 44 unità a n. 39 unità e nel dettaglio le variazioni apportate:

Categorie	D.O. Precedente	D.O. Rideterminata	Differenze
A *	2	2	0
B1 *	14	12	-2
B3	7	8	1
B3 Autisti TD*	2	0	-2
C	15	11	-4
D1*	4	6	2
<b>Totali</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>-5</b>

\*

- N. 1 posto di categoria A e N. 1 posto di categoria B sono da intendersi Part Time a n. 32 ore settimanali;
- N. 1 posto di categoria A è da intendersi a n. 24 ore settimanali;
- Le categorie B3 Autisti previste a Tempo determinato, sono state soppresse.
- La categoria D prevede, per la creazione di una nuova area (Urbanistica/Tributi), l'istituzione di N. 2 posti di Istruttore direttivo full time, come da motivazioni di cui in delibera;
- E' previsto n. 1 posto di categoria B per l'assunzione di personale appartenete alle categorie protette.

**PROSPETTO DI TRASFORMAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA  
CON L'INDICAZIONE DEI POSTI TRASFORMATI E ISTITUITI**



Tra parentesi le unità che transitano nella Nuova Area



**Città di Nicotera**  
*Prov. di Vibo Valentia*

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020 E PIANO  
ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018**

**ANNO 2018**

<b>Profilo</b>	<b>Impegnativo orario – (tempo pieno/parziale)</b>	<b>Motivazioni</b>	<b>Modalità</b>	<b>Spesa Annua</b>
N. 1 unità Area Urbanistica/Tributi (nuova istituzione) - Istruttore direttivo Ufficio tributi, Cat. D1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	31.820,44
N. 1 unità Area Urbanistica/Tributi (nuova istituzione) - Istruttore direttivo tecnico, Cat. D1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	31.820,44
N. 1 unità Area Urbanistica/Tributi (nuova istituzione) - Esecutore, Cat. B1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	25.877,78
N. 1 unità Area di Vigilanza – Istruttore, Cat. C1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	29.215,29
Area di Vigilanza – Agenti, Cat. C1	STAGIONALI – PART TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Graduatoria a seguito di precedente selezione	8.500,00

**ANNO 2019**

<b>Profilo</b>	<b>Impegnativo orario – (tempo pieno/parziale)</b>	<b>Motivazioni</b>	<b>Modalità</b>	<b>Spesa Annua</b>
N. 1 unità Area di Vigilanza – Istruttore direttivo – Comandante di P.M., Cat. D1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	31.820,44
N. 1 unità Area Amministrativa - Esecutore, Cat. B1 (riservato alle categorie protette)	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	25.877,78
N. 1 unità Area Tecnica – Istruttore geometra, Cat. C1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	29.215,29

**ANNO 2020**

<b>Profilo</b>	<b>Impegnativo orario – (tempo pieno/parziale)</b>	<b>Motivazioni</b>	<b>Modalità</b>	<b>Spesa Annua</b>
N. 1 unità Area Amministrativa – Istruttore direttivo, Cat. D1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	31.820,44
N. 1 unità Area Amministrativa – Istruttore Cat. C1	FULL TIME	Vedasi premessa del presente provvedimento	Mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	25.877,78



# ***COMUNE DI NICOTERA***

***Provincia di Vibo Valentia***

*Tel. (0963) 81217/81420 – Fax (0963) 81272*



**Area Finanziaria**

## **ATTESTAZIONE AVVENUTO RISPETTO DEL PAREGGIO DI BILANCIO PER L'ANNO 2017**

il sottoscritto Angelo Antonio Maria Grande, nominato con decreto della Commissione Straordinaria prot. n° 723 del 25/01/2017, responsabile dell'area finanziaria, attesta che il pareggio di bilancio per l'anno 2017 è stato rispettato e la certificazione è stata acquisita dal MEF con protocollo 54501 del 30/03/2018

Il Responsabile Dell'Area Finanziaria

F.TO: Dott. Angelo Grande



# **C O M U N E D I N I C O T E R A**

**Provincia di Vibo Valentia**

Tel. (0963) 81217/81420 – Fax (0963) 81272

---

## **Area Finanziaria**

### **ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEL LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE ANNO 2017**

*(Circolare R.G.S. n. 9/2006 e comma 1, art. 76 del D.L. 112/2008)*

Il sottoscritto Angelo Antonio Maria Grande, nominato con decreto della Commissione Straordinaria prot. n° 723 del 25/01/2017, responsabile dell'area finanziaria, attesta che è rispettato il limite della spesa di personale determinato con i criteri della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006 e dal comma 1, art. 76 del D.L. 112/2008, pari ad €. €. 901.774,15 così distinta:

Compensi	€. 667.486,42
Oneri	€. 177.551,38
Irap	€. 56.736,35

Il Responsabile Dell'Area Finanziaria

F.TO: Dott. Angelo Grande



# **COMUNE DI NICOTERA**

**Provincia di Vibo Valentia**  
Tel. (0963) 81217/81420 – Fax (0963) 81272

**Area Finanziaria**

## **ATTESTAZIONE AVVENUTO RISPETTO DEL LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE**

### **ANNO 2017 RISPETTO AL TRIENNIO 2011 - 2013**

Il sottoscritto Angelo Antonio Maria Grande, nominato con decreto della Commissione Straordinaria prot. n° 723 del 25/01/2017, responsabile dell'area finanziaria, attesta che è rispettato il limite della spesa di personale determinato con i criteri della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006 e dal comma 1, art. 76 del D.L. 112/2008.

Spesa media del triennio 2011 – 2013      €. 1,279,290,26

Spesa anno 2017      €. 901.774,15

Il Responsabile Dell'Area Finanziaria

F.TO: Dott. Angelo Grande

Allegato "9" alla deliberazione della Commissione Straordinaria n. 60 del 28/06/2018

FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2018

ANNUALITA' 2015 - CESSATI ANNO 2014 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat. [1]	Modalità di cessazione [2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare [3]	Trattamento accessorio [4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2014	€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2014 (A)					€ 18.322,50	€ 3.743,48	€ 7.127,31	€ 29.193,29
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (25% di A) (B)					€ 4.580,63	€ 935,87	€ 1.781,83	€ 7.298,32

ANNUALITA' 2016 - CESSATI ANNO 2015 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat. [1]	Modalità di cessazione [2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare [3]	Trattamento accessorio [4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)					€ 37.656,90	€ 7.970,00	€ 14.737,49	€ 60.364,39
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (25% di A) (B)					€ 9.414,23	€ 1.992,50	€ 3.684,37	€ 15.091,10

ANNUALITA' 2017 - CESSATI ANNO 2016 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Decesso	16/04/2016	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/12/2016	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (75% di A) (B)					€ 27.920,89	€ 5.887,25	€ 10.920,03	€ 44.728,16

Si calcola il 75% poiché il rapporto tra personale in servizio (n. 27) e la popolazione residente al 31/12/2017 (n. Abitanti 6.158) è pari a : 228 e quindi più vantaggiosa rispetto a quello stabilito dal D.M. del 10/04/2018 che prevede un rapporto personale in servizio / popolazione pari a 1/159 -

CESSATI ANNO 2017 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento	01/10/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B3	Pensionamento	01/12/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)					€ 37.331,68	€ 7.849,66	€ 14.593,57	€ 59.774,91
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (90% di A) (B)					€ 33.598,51	€ 7.064,69	€ 13.134,22	€ 53.797,42

Si calcola il 90% poiché è stato rispettato il pareggio di bilancio, non sono stati utilizzati spazi finanziari, viene rispettato il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno

RIEPILOGO						
ND	Anno	Spesa cessati		Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	ANNO 2015 - resti 2014	€ 7.298,32		€ 7.298,32	€ -	€ 7.298,32
2	ANNO 2016 - resti 2015	€ 15.091,10		€ 15.091,10	€ -	€ 15.091,10
3	ANNO 2017 - resti 2016	€ 44.728,16		€ 44.728,16	€ -	€ 44.728,16
4	ANNO 2017	€ 53.797,42		€ 53.797,42	€ -	€ 53.797,42
TOTALE ANNO 2018				€ 120.915,00	€ -	€ 120.915,00

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario  
.....

**FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2019**

**ANNUALITA' 2016 - CESSATI ANNO 2015 - RESTI ASSUNZIONALI**

N.D.	Profilo professionale	Cat.[1]	Modalità di cessazione[2]	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare[3]	Trattamento accessorio[4]	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)</b>					€ 37.656,90	€ 7.970,00	€ 14.737,49	€ 60.364,39
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (25% di A) (B)</b>					€ 9.414,23	€ 1.992,50	€ 3.684,37	€ 15.091,10

**ANNUALITA' 2017 - CESSATI ANNO 2016 - RESTI ASSUNZIONALI**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Decesso	16/04/2016	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/12/2016	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)</b>					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (75% di A) (B)</b>					€ 27.920,89	€ 5.887,25	€ 10.920,03	€ 44.728,16

**ANNUALITA' 2018 - CESSATI ANNO 2017 - RESTI ASSUNZIONALI**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento	01/10/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B3	Pensionamento	01/12/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)</b>					€ 37.331,68	€ 7.849,66	€ 14.593,57	€ 59.774,91
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (90% di A) (B)</b>					€ 33.598,51	€ 7.064,69	€ 13.134,22	€ 53.797,42

**CESSATI ANNO 2018 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento		€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Istruttore Amm.vo	C	Decesso		€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
3	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento		€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
4	Esecutore	B	Pensionamento		€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)</b>					€ 75.776,89	€ 15.879,83	€ 29.605,12	€ 121.261,84
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (90% di A) (B)</b>					€ 68.199,20	€ 14.291,05	€ 26.644,61	€ 109.135,66

RIEPILOGO						
ND	Anno	Spesa cessati		Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	ANNO 2016 - resti 2015	€ 15.091,10		€ 15.091,10	€ -	€ 15.091,10
2	ANNO 2017 - resti 2016	€ 44.728,16		€ 44.728,16	€ -	€ 44.728,16
3	ANNO 2018 - resti 2017	€ 53.797,42		€ 53.797,42	€ -	€ 53.797,42
4	ANNO 2018	€ 109.135,66		€ 109.135,66	€ -	€ 109.135,66
<b>TOTALE ANNO 2019</b>				€ 222.752,33	€ -	€ 222.752,33

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario

.....

FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2020

ANNUALITA' 2017 - CESSATI ANNO 2016 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Decesso	16/04/2016	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/12/2016	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)</b>					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (75% di A) (B)</b>					€ 27.920,89	€ 5.887,25	€ 10.920,03	€ 44.728,16

ANNUALITA' 2018 - CESSATI ANNO 2017 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento	01/10/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Esecutore	B3	Pensionamento	01/12/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)</b>					€ 37.331,68	€ 7.849,66	€ 14.593,57	€ 59.774,91
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (90% di A) (B)</b>					€ 33.598,51	€ 7.064,69	€ 13.134,22	€ 53.797,42

ANNUALITA' 2019 - CESSATI ANNO 2018 - RESTI ASSUNZIONALI

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collaboratore Prof.le	B3	Pensionamento	01/10/2017	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
2	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
3	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/01/2015	€ 19.454,15	€ 3.985,00	€ 7.570,85	€ 31.010,00
4	Esecutore	B	Pensionamento	01/09/2015	€ 18.202,75	€ 3.985,00	€ 7.166,64	€ 29.354,39
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)</b>					€ 75.776,89	€ 15.879,83	€ 29.605,12	€ 121.261,84
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (90% di A) (B)</b>					€ 68.199,20	€ 14.291,85	€ 26.644,61	€ 109.135,66

CESSATI ANNO 2019 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Esecutore	B3	Pensionamento	01/01/2019	€ 18.562,01	€ 3.924,83	€ 7.263,25	€ 29.750,09
2	Esecutore	B	Pensionamento	01/01/2019	€ 18.665,84	€ 3.924,83	€ 7.296,79	€ 29.887,46
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2019 (A)</b>					€ 37.227,85	€ 7.849,66	€ 14.560,04	€ 59.637,55
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (90% di A) (B)</b>					€ 33.505,07	€ 7.064,69	€ 13.104,03	€ 53.673,79

RIEPILOGO						
ND	Anno	Spesa cessati		Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	ANNO 2017 - resti 2016	€ 59.637,55		€ 44.728,16	€ -	€ 44.728,16
2	ANNO 2018 - resti 2017	€ 53.797,42		€ 53.797,42	€ -	€ 53.797,42
3	ANNO 2019 - resti 2018	€ 121.261,84		€ 109.135,66	€ -	€ 109.135,66
4	ANNO 2019	€ 53.673,79		€ 53.673,79	€ -	€ 53.673,79
<b>TOTALE ANNO 2020</b>				€ 261.335,03	€ -	€ 261.335,03

Data .....

Il Responsabile del servizio finanziario

.....



# COMUNE DI NICOTERA

Provincia di Vibo Valentia

Tel. (0963) 81217/81420 – Fax (0963) 81272

## Area Finanziaria

### RISPETTO DEL LIMITE DI LEGGE DELLA SPESA ANNUA DEL PERSONALE\* (PERSONALE IN SERVIZIO E QUELLO DA ASSUMERE- RAPPORATA ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011 – 2013)

QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA PER IL PERSONALE PROIETTATA NEL TRIENNIO PRIMA E DOPO LE ASSUNZIONI PROPOSTE							
	EMOLUMENTI A DIPENDENTI		IRAP E CONTRIBUTI PREV.LI A CARICO ENTE				
	DESCRIZIONE	TOTALE EMOLUMENTI	IRAP ANNUALE	INADEL ANNUALE	CPDEL ANNUALE	TOTALE CONTRIBUTI ED IRAP	TOTALE COSTI A CARICO ENTE
<b>DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2018</b>							
	Prima delle assunzioni proposte	593.966,05	50.487,11	16.631,05	141.363,92	208.482,08	802.448,13
Nuova area urbanistica / tributi	B1	19.154,54	1.628,14	536,33	4.558,78	6.723,24	25.877,78
	D1	23.553,25	2.002,03	659,49	5.605,67	8.267,19	31.820,44
	D1	23.553,25	2.002,03	659,49	5.605,67	8.267,19	31.820,44
Area di vigilanza	C1	21.624,94	1.838,12	605,50	5.146,74	7.590,35	29.215,29
	<b>Totale assunzioni 2018</b>	<b>87.885,98</b>	<b>7.470,31</b>	<b>2.460,81</b>	<b>20.916,86</b>	<b>30.847,98</b>	<b>118.733,96</b>
	Dopo le assunzioni proposte	681.852,03	57.957,42	19.091,86	162.280,78	239.330,06	921.182,09
<b>DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019</b>							
	Prima delle assunzioni proposte	681.852,03	57.957,42	19.091,86	162.280,78	239.330,06	921.182,09
	<b>Cessazioni anno 2018</b>						<b>121.261,84</b>
Area Amministrativa	B1	19.154,54	1.628,14	536,33	4.558,78	6.723,24	25.877,78
Area Tecnica	C1	21.624,94	1.838,12	605,50	5.146,74	7.590,35	29.215,29
Area di	D1	23.553,25	2.002,03	659,49	5.605,67	8.267,19	31.820,44

vigilanza							
	<b>Totale assunzioni 2019</b>	<b>64.332,73</b>	<b>5.468,28</b>	<b>1.801,32</b>	<b>15.311,19</b>	<b>22.580,79</b>	<b>86.913,52</b>
	Dopo le assunzioni proposte	746.184,76	63.425,70	20.893,17	177.591,97	261.910,85	886.833,77
	<b>DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2020</b>						
	Prima delle assunzioni proposte	746.184,76	63.425,70	20.893,17	177.591,97	261.910,85	886.833,77
	<b>Cessazioni anno 2019</b>						<b>59.637,55</b>
Area Amministrativa	D1	23.553,25	2.002,03	659,49	5.605,67	8.267,19	31.820,44
Area Amministrativa	C1	21.624,94	1.838,12	605,50	5.146,74	7.590,35	29.215,29
	<b>Totale assunzioni 2020</b>	<b>45.178,19</b>	<b>3.840,15</b>	<b>1.264,99</b>	<b>10.752,41</b>	<b>15.857,54</b>	<b>61.035,73</b>
	Dopo le assunzioni proposte	791.362,95	67.265,85	22.158,16	188.344,38	277.768,40	888.231,96

\*N.B. La spesa di personale prevista per le assunzioni è considerata su base annua.

#### MEDIA DEL TRIENNIO 2011 – 2013

Voce	Rif. al bilancio o normativo	SPESA	SPESA	SPESA	Spesa
		ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	Totale TRIENNIO
Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	996.130,81	944.759,64	943.745,87	2.884.636,32
Oneri contributivi a carico ente		253.822,70	230.393,04	237.823,90	722.039,64
IRAP	Int. 07	82.224,76	80.347,79	81.149,34	243.721,89
Assegno nucleo familiare		17.274,49	23.755,01	20.766,00	61.795,50
Spese per equo indennizzo					
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE LORDE NEL TRIENNIO (voci da 1 a 16)</b>					<b>3.912.193,35</b>
Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa da detrarre	Spesa da detrarre	Spesa da detrarre	Spesa
		ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	Totale da detrarre nel TRIENNIO
Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		20.057,46	18.667,05	14.537,48	53.261,99
Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI			5.106,62		5.106,62
Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	2.275,00	1.582,97	1.595,98	5.453,95
Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		3.500,00	3.500,00	3.500,00	10.500,00
<b>TOTALE SPESE ESCLUSE NEL TRIENNIO (voci da 18 a 28)</b>					<b>74.322,56</b>
<b>SPESA DI PERSONALE NETTA TRIENNIO 2011-2013 (rigo 17 - rigo 29)</b>					<b>3.837.870,79</b>
<b>SPESA DI PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011-2013 – LIMITE 2017 (rigo 30 / 3)</b>					<b>1.279.290,26</b>

Il Responsabile Dell'Area Finanziaria

F.TO: Dott. Angelo Grande



# COMUNE DI NICOTERA

Provincia di Vibo Valentia

Tel. (0963) 81217/81420 – Fax (0963) 81272

## Area Finanziaria

### ATTESTAZIONE DELLA SPESA DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO SOSTENUTA NELL'ANNO 2009 E RISPETTO DEL LIMITE NELL'ANNO 2018

Il sottoscritto Angelo Antonio Maria Grande, nominato con decreto della Commissione Straordinaria prot. n° 723 del 25/01/2017, responsabile dell'area finanziaria, attesta che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il personale a tempo determinato è la seguente:

INCARICO A TEMPO DETERMINATO	TOTALE EMOLUMENTI 2009 - TABELLARE	IRAP ANNUALE	TOTALE CONTRIBUTI ANNO 2009	TOTALE COSTI A CARICO ENTE ANNO 2009
Autisti scuolabus	14.776,58	1.252,60	4.446,14	20.475,32
Vigili stagionali	20.543,68	1.746,29	6.167,26	28.457,23
Ufficio di Staff	8.000,00	680,00	640,00	9.320,00
<b>Totale Generale</b>	<b>43.320,26</b>	<b>3.678,89</b>	<b>11.253,40</b>	<b>58.252,55</b>

Attesta, altresì, per come da prospetto sotto riportato, che la spesa prevista per l'assunzione di personale a tempo determinato, per l'anno 2018, ammonta ad € : 38.175,00.

EMOLUMENTI A DIPENDENTI		IRAP E CONTRIBUTI PREV.LI A CARICO ENTE				
DESCRIZIONE	TOTALE EMOLUMENTI	IRAP ANNUALE	INADEL ANNUALE	CPDEL ANNUALE	TOTALE CONTRIBUTI ED IRAP	TOTALE COSTI A CARICO ENTE
Categoria B3 n. 2 autisti scuolabus assunti a tempo determinato	<b>21.587,88</b>	<b>1.834,97</b>	<b>1.021,15</b>	<b>5.137,94</b>	<b>8.087,12</b>	<b>29.675,00</b>
Vigili stagionali Tempo det. to, 18 ore , part time	<b>6.254,60</b>	<b>531,64</b>	<b>225,17</b>	<b>1488,59</b>	<b>2.245,40</b>	<b>8.500,00</b>
<b>Totale</b>	<b>27.842,48</b>	<b>2.366,61</b>	<b>1.246,32</b>	<b>6.719,59</b>	<b>10.332,52</b>	<b>38.175,00</b>

Il Responsabile Dell'Area Finanziaria

F.TO: Dott. Angelo Grande



# **CITTA' DI NICOTERA**

**PROVINCIA DI VIBO VALENTIA**

Verbale n. 04 del 21/06/2018

## **Parere dell'Organo di Revisione**

**DELIBERA DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA AVENTE A OGGETTO:  
"PROPOSTA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA – PIANO DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2018/2020 E PIANO OCCUPAZIONALE."**

La sottoscritta Dott.ssa Rosa Sallorenzo, Revisore Unico del Comune di Nicotera (VV), nominata con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 2 del 16/12/2016,

### **presi in esame**

la deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della giunta comunale) avente ad oggetto la proposta della nuova dotazione organica – piano del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano occupazionale;

la nuova dotazione organica, allegata alla delibera;

piano triennale del fabbisogno del personale, allegato alla delibera;

considerato che con deliberazione n. 1 del 22/02/2018 della Commissione straordinaria (con i poteri del consiglio comunale) è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente e che pertanto gli atti di spesa relativi al personale sono soggetti al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 244 e seg. del D.L. 267/2000;

vista la delibera della Commissione straordinaria (con i poteri della Giunta Comunale) n. 85 del 21/12/2017 di approvazione del programma del fabbisogno di personale;

visto il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa che attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

visto il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria che attesta la regolarità contabile e la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

**Richiamati:**

- l'art. 259, comma 6 del D.L. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5, del D.L.vo 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997;
- l'art. 6 del D.L.vo n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D.L.vo n. 267/2000;
- l'art. 33 del D.L.vo n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012);

**ESPRIME**

parere FAVOREVOLE sulla deliberazione della Commissione straordinaria avente ad oggetto:  
**“PROPOSTA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA – PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020 E PIANO OCCUPAZIOALE.”**

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Elisa Valente





## ***Comune di Nicotera***

*Prov.di Vibo Valentia*

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA (con i poteri della Giunta Comunale)**

**OGGETTO: Approvazione nuova dotazione organica – Piano del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano occupazionale 2018.**

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:

**PARERE FAVOREVOLE** sotto il profilo della regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 17472012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Nicotera, lì 28/06/2018

**IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
F.TO: Ing. Carmelo Ciampa**

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:

**PARERE FAVOREVOLE** sotto il profilo della regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Nicotera, lì 28/06/2018

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
F.TO: Dott. Angelo Grande**

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

F.TO: Dott.ssa Michela Fabio

F.TO: Dott. Nicola Auricchio

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.TO: Dott.ssa Amelia Pagano Mariano

<p><b>PARERE FAVOREVOLE</b> in ordine alla REGOLARITA' TECNICA <b>IL RESPONSABILE</b> F.TO: Ing. Carmelo Ciampa</p> <p>ANNOTATO, per gli effetti dell'art. 153 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267, l'IMPEGNO DI SPESA di € _____ al Cap. _____ del B.P. 2018.</p>	<p><b>PARERE FAVOREVOLE</b> in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE <b>IL RESPONSABILE</b> F.TO: Dott. Angelo Grande</p> <p><b>IL RESPONSABILE</b> _____</p>
<p>Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il _____ Reg. Pubbl. n. ____ e vi rimarrà per quindici giorni. Data _____</p>	<p><b>IL MESSO COMUNALE</b> F.TO: Barbalace Domenico _____</p>
<p>Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il _____ e per 15 giorni consecutivi. Data _____</p>	<p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> F.TO: Dott.ssa Amelia Pagano Mariano _____</p>
<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</b> <input type="checkbox"/> La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data _____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000. <input type="checkbox"/> La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data _____. Lì, _____</p>	<p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> F.TO: Dott.ssa Amelia Pagano Mariano</p>