

Criteria generali di valutazione della performance anno 2017

1. Il sistema di valutazione delle prestazioni e della professionalità è orientato a motivare e a coinvolgere i lavoratori nel conseguimento dei risultati; le modalità operative di tale sistema si ispirano a criteri di omogeneità di trattamento e di trasparenza delle procedure.
- 2.1 Responsabili di Servizio osservano le prestazioni lavorative e le professionalità **espressa** dai singoli lavoratori ricercano frequenti occasioni di dialogo e confronto con gli stessi proponendo interventi correttivi e percorsi di miglioramento, ove necessari.
3. La valutazione della performance è effettuata dai responsabili di area, in applicazione della metodologia di valutazione approvata nell'Ente. L'ammontare dell'incentivo da corrispondere ai singoli dipendenti, esclusi i titolari di posizione organizzativa, è calcolato secondo il calcolo allegato B e C. Ai fini del calcolo delle ore lavorate non sono conteggiate le ore di lavoro straordinario. I parametri retributivi da utilizzare per la determinazione del compenso sono i seguenti e il calcolo previsto nello schema allegato, tenendo conto dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi.

Posizione economica	Peso posizione
A	530
B	640
C	750
D	860